

AIDE A LA STRUCTURATION ET A LA PRÉSENTATION D’UNE DEMANDE DE SUBVENTION POUR UN PROJET D’EMBAUCHE DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE ANS « PROJETS SPORTIFS TERRITORIAUX » 2022 – Dispositif Emploi ANS

Document à l’usage exclusif des clubs affiliés à FRANCE JUDO.

**AVERTISSEMENT**

Les contenus proposés ne constituent pas une garantie d’obtention de la subvention sollicitée. L’objectif est de faciliter auprès des demandeurs la formulation d’un **projet construit, cohérent, conforme aux attentes des politiques institutionnelles et du contenu du plan d’action fédéral**. Il appartient ensuite à chaque porteur de projet de décliner l’argumentaire et le chiffrage en fonction de la réalité du contexte. Chaque demandeur doit s’approprier et contextualiser chaque projet réellement voulu.

🡆 Il est nécessaire, avant tout dépôt de demande de subvention, de prendre contact avec les services déconcentrés de l’Etat sur le territoire (SDJES, DRAJES).

Encadrants du judo, préciser : enseignants, arbitres, juges, officiels, dirigeants…

Acteurs du judo, préciser : sportifs, parents, spectateurs...

Former = éduquer, instruire les personnes en leur inculquant des contenus, et leur en faciliter l’appropriation en vue d’une utilisation pertinente.

Sensibiliser = informer et éveiller avec des partages de données et de méthodes pour créer ou augmenter la réceptivité des personnes.

|  |
| --- |
| 6. PROJET – OBJET DE LA DEMANDE  Remplir une fiche-action par projet  ⚫ Intitulé :  « Aide à l’emploi »  🡆 Une reformulation contextualisée est possible. Exemples en fonction des objectifs ciblés :  « Répondre aux besoins de développement du club par l’embauche d’un professeur de judo supplémentaire »  « Pourvoir au remplacement d’un enseignant bénévole »  ⚫ Objectifs :  🡆 Indiquer quel(s) objectif(s) poursuivis par la structure rendent indispensable cette embauche pour leur réalisation.  🡆 Énoncer les objectifs en utilisant des verbes d’action pour renforcer l’intention d’agir.  🡆 Reprendre les mots-clés de la thématique pour souligner la concordance de l’action projetée avec les objectifs fédéraux et de l’Agence Nationale du Sport (cf. notice PST).  Exemples non exhaustifs (à adapter à chaque projet) :  « Pourvoir au remplacement d’un enseignant parti en retraite. »  « Répondre aux besoins nés du développement soutenu des activités du club au cours des derniers mois (besoin de main d’œuvre supplémentaire suite à l’ouverture de nouveaux créneaux horaires et/ou de nouveaux lieux de pratique par exemple). »  « Répondre aux nouveaux objectifs et opportunités de développement du club : ouverture de nouveaux créneaux et/ou de nouveaux lieux de pratique (ouverture d’une annexe) suite à la réalisation d’une étude d’opportunité, d’un diagnostic territorial, de la sollicitation d’une collectivité, … ».  Préciser par ailleurs si le projet vise à répondre à un ou plusieurs objectifs prioritaires identifiés par l’Agence Nationale du Sport, à savoir :   * La réduction des inégalités d’accès à la pratique sportive * Le développement de la pratique sportive féminine * Le développement des activités physiques et sportives accessibles aux personnes en situation de handicap * L’accompagnement des politiques d’accueil de scolaires * La promotion du sport-santé et du sport en entreprise * La mutualisation des emplois via les groupements d’employeurs et les groupements d’employeurs pour l’insertion et la qualification (GEIQ) * Promotion des actions citoyennes autour des valeurs et principes de la République   N’oubliez pas d’expliquer de manière synthétique dans la partie suivante (« Description ») en quoi l’embauche prévue permettra de répondre à un ou plusieurs de ces objectifs.  ⚫ Description :  🡆 La description doit être suffisamment précise pour permettre d’apprécier la réalité du besoin et la capacité du club à pérenniser l’emploi à l’échéance de la période couverte par la subvention demandée.  Préciser notamment :   * Comment le besoin lié à cette embauche a été identifié par la structure (ex : présentation des résultats des études d’opportunités menées) ; * Quelles seront les missions confiées à la personne embauchée (ex : en cas de remplacement lister les différents volumes horaires confiés à la personne embauchée [cours, réunions, déplacements en compétitions, activités promotionnelles et de développement]) ; * Quelles sont les plus-values attendues par la structure grâce à cette embauche (ex : développement quantitatif du nombre de licenciés à estimer, pérennisation des créneaux horaires du club et/ou développement de nouveaux créneaux au sein du dojo principal et/ou d’un ou plusieurs dojos annexes, …) ; * En quoi l’embauche prévue permettra de répondre à l’un ou plusieurs des objectifs prioritaires listés par l’Agence Nationale du Sport (cf. objectifs).   Genre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Type de contrat : \_\_\_\_  Quotité de travail : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Profil du poste : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Commentaire : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nature de l’aide : Aide à l'emploi  Modalité de l’aide : Emploi ANS  Objectifs opérationnels : Développement de la pratique  Modalité ou dispositif : Augmentation de l’offre de pratique  Nom du salarié/apprenti : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ⚫ Bénéficiaires :  Caractéristiques sociales dans le respect des valeurs d’égalité et de fraternité de la République (ouverture à tous, mixité, égalité femmes-hommes, non-discrimination), nombre, âge, sexe, résidence, participation financière éventuelle, etc.  A adapter selon projet  Statut : Licenciés-Adhérents  Tranche d’âge : Toutes tranches d’âge  Genre : Mixte  Nombre : préciser le nombre de licenciés concernés par les cours prodigués ou actions menées à terme par la personne embauchée  Commentaire : public licencié et public non licencié dans le cadre des activités promotionnelles et de découverte du club    ⚫ Territoire :  Préciser la localisation de la structure employeur.  Type de territoire : préciser si le siège social de la structure se situe en territoire prioritaire QPV ou ZRR, ou territoire non prioritaire / et/ou si les tâches confiées à la personne embauchées se dérouleront principalement dans un ou plusieurs territoires prioritaires.  ⚫ Moyens matériels et humains :  Indiquer le nombre de personnes selon profil (dirigeants, bénévoles autres, salariés, volontaires services civiques) concernés par la réflexion et la mise en œuvre de ce projet d’embauche.  Tenir compte des éléments de quantification suivant pour remplir le tableau qui suit :  1 ETPT = 35h/semaine  En cas de mi-temps, indiquer 0,5 ETPT  En cas de 80%, indiquer 0,8 ETP  Etc. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Il s’agit ici de mentionner uniquement les personnes impliquées directement ou indirectement dans le projet, à proportion du temps consacré au projet dans leur temps total de travail. | Nombre de personnes | Nombre en ETPT |
| Bénévoles participants activement à l’action/projet |  |  |
| Salarié(e)s |  |  |
| • Dont CDI |  |  |
| • Dont CDD |  |  |
| • Dont emplois aidés  Sont comptabilisés comme emplois aidés tous les postes pour lesquels l’organisme bénéficie d’aides publiques : contrats d’avenir, contrats uniques d’insertion, conventions adultes-relais, emplois tremplin, postes FONJEP, etc. |  |  |
| Volontaires (service civique)  Ne porter ici les volontaires que si leur mission de service civique est en relation avec le projet. |  |  |

Est-il envisagé de procéder à un (ou des) recrutements pour la mise en œuvre de l’action/projet ?

OUI ⌧ NON 🞎 Si oui, combien (en ETPT) :

🡆 Seront considérés comme prioritaires les créations de postes à temps-plein (1 ETPT).

⚫ Date ou période de réalisation :

🡆 Indiquer la date d’embauche et la date de fin de couverture de l’aide demandée (3 ans)

Exemple : une prévision d’embauche au 1er/09/2022 couvrira une période s’étalant jusqu’au 31/08/2025.

⚫ Évaluation : indicateurs proposés au regard des objectifs ci-dessus

🡆 Il faut prévoir dans le montage du projet les critères de réussite et les indicateurs statistiques pour mesurer l’impact de l’action sur le développement qualitatif du judo.

Exemples à adapter selon la nature du projet et des objectifs poursuivis :

* Evolution positive du nombre de licenciés au sein de la structure
* Evolution positive du nombre de créneaux horaires proposés aux pratiquants
* Evolution positive du nombre de ceintures noires formées
* Evolution positive du nombre de féminines licenciées au sein de la structure
* Evolution positive du nombre d’animations auxquelles les licenciés du club ont participé

6. BUDGET DU PROJET[[1]](#footnote-1)

Indiquer une période d’un an à partir de la date d’embauche prévisionnelle

🡆 Vérifier l’adéquation du budget prévisionnel de l’action avec le budget global du porteur du projet.

🡆 Montant maximum demandé pour une embauche à temps-plein (35h /semaine) = 12 000 € par an pendant 3 ans.

🡆 Le budget doit nécessairement être équilibré en charges et en produits (à la fois au niveau des charges directes & indirectes et des produits directs & indirects [obligatoirement renseignés], que des contributions volontaires en nature [à renseigner de manière optionnelle].

🡆 Pour plus de précisions, reportez-vous au document d’aide au remplissage d’un budget prévisionnel.

Pistes de réflexion et conseils liés au remplissage du budget prévisionnel de l’action :

* Il peut vous être demandé de prévoir un budget prévisionnel par année de couverture de l’aide (3 ans) + une année une fois l’aide épuisée (4ème année) afin de justifier de la capacité financière du club à pérenniser l’emploi. Pour ce faire, utilisez autant de fois que nécessaire le bouton « + » disponible au niveau du budget prévisionnel du projet. Vérifiez auprès des services de l’Etat de votre département (SDJES / DRAJES) les attendus en la matière.
* Le budget ne doit pas être identique chaque année. Si le montant de l’aide ne varie pas pendant 3 ans (12 000 € en cas de temps-plein), il doit néanmoins permettre de justifier d’une augmentation progressive des ressources (notamment au niveau des cotisations-licences) permettant d’anticiper la fin de l’aide à l’échéance des 3 ans. L’augmentation de certaines ressources (cotisations-licences, ventes de prestations de services (auprès d’une école, d’un centre aéré, …) sera compensée par exemple par la baisse des fonds propres affectés au projet.
* Ne pas hésiter à valoriser des fonds propres du club (ces derniers peuvent correspondre à des réserves dont dispose le club, des subventions de fonctionnement [communales par exemple] fléchées vers ce projet d’embauche.
* Si le demandeur prévoit d’autres subventions auprès de différents financeurs pour la réalisation de ce même projet, il faut obligatoirement renseigner le champ « Ajouter un cofinancement ».  
  En cas d’utilisation de subventions d’autres financeurs non attribuées spécifiquement pour la réalisation de ce projet (exemple des subventions de fonctionnement), indiquer la part de ces dernières que vous souhaitez utiliser pour ce projet au niveau des ressources propres affectées au projet (fonds propres du club).

🡆 N’oubliez pas de joindre à votre demande l’annexe support Emploi ANS 2022 qui reprendra notamment une présentation budgétaire simplifiée du projet d’embauche.

1. Ne pas indiquer les centimes d’euros. [↑](#footnote-ref-1)